

南京信息工程大学长望学院授课教师选聘办法

（试行）

为切实建好长望学院实验班和联培班授课教师队伍，打造具有高阶性、创新性和挑战度的“金课”，提升拔尖创新人才培养质量，结合学校实际，特制定本办法。

一、主要任务

授课教师及教师团队，主要负责为长望学院开设通识教育课程、学科专业基础课程、专业课程等，鼓励教师以团队形式为学生授课，鼓励教师开展全英文授课、双语授课和研究性教学。

二、选聘条件

（一）忠诚党和人民的教育事业，模范遵守师德师风，具有强烈的工作热情和责任心，为人师表，热爱学生，关心学生的成长和成才。

（二）熟悉课程教学内容和教学计划，教学效果好，教学经验丰富，学生评价高，近三年内无教学事故发生。

（三）本校教师须具有副高及以上专业技术职称；国家级和省级线上、线下、线上线下混合式、虚拟仿真实验教学、社会实践等一流课程负责人优先选聘。

（四）校外教师原则上是国家“双一流”建设高校的博士生导师，或者是学术造诣高、教学经验丰富的省级及以上教学名师。

（五）国（境）外教师原则上是 US.News、QS、THE、AWUR 四大世界大学主流排行榜前 100 名高校的教授、前 50 名高校的副教授。

三、基本职责

(一) 受聘授课教师应服从学校和学院安排，认真履行岗位职责，立德树人，高质量完成教学任务。

(二) 受聘授课教师要紧扣课程教学大纲按需实施小班化研究性教学，积极开展教学改革，探索课程思政教育，创新教学方法和手段。

(三) 受聘授课教师应积极与学生沟通、交流、互动，建立良好的师生关系，定期开展课程教学考核，做好课程教学自评估，分析学生知识点掌握程度与课程教学目标的达成度。

四、课程类型

(一) 全英文、双语课程

(二) 研究性教学课程（线上、线下、线上线下混合等课程）

(三) 单独开设或小班化教学课程

五、课时酬金标准和计算方法

(一) 校外教师的课酬标准和计算方法

1. 校外院士、国家教学名师授课，按自然课时计算酬金，1000-1200元/课时。

2. 校外省级教学名师授课，按自然课时计算酬金，700-800元/课时。

3. 校外（国家“双一流”建设高校）博士生导师授课，按自然课时计算酬金，500-600元/课时。

4. 其他情况参照上述标准酌情商定。

(二) 国（境）外教师的课酬标准和计算方法

1. 国（境）外诺贝尔奖获得者、院士授课，按自然课时计算酬金，

1500-2000 元/课时。

2. 国（境）外教授授课，按自然课时计算酬金，1000-1200 元/课时。
3. 国（境）外副教授授课，按自然课时计算酬金，800-1000 元/课时。
4. 其他情况参照上述标准酌情商定。

（三）校内教师的课酬标准和计算方法

按照学校《本科生教学（指导）工作量计算办法》执行。

（四）校内教师教学工作量的确认

按照学校《专任教师岗位工作量考核暂行规定》《教师本科教学工作业绩考核指导意见》执行。

六、考核激励

（一）参照《南京信息工程大学教师课程教学综合评价办法（试行）》，对受聘教师讲授的课程进行综合评价，综合评价低于“良好”等级的教师将不予续聘。

（二）组织开展长望学院荣誉教师评选，颁发证书，优先续聘荣誉教师讲授长望学院课程。

七、其他

（一）校外、国（境）外受聘教师课酬由长望学院负责计算，教务处负责审核，人事处统一支付。

（二）本办法自发布之日起实施，由长望学院、教务处、人事处、教师发展与教学评估中心负责解释。

2019 年 12 月 31 日